

Die Situation der deutschen Maschinen- und Anlagenbauer ist geprägt von neuen Herausforderungen im Rahmen der COVID-19 Pandemie als auch von strukturellen Herausforderungen der letzten Jahre – diese wirken sich auch auf den Vertrieb aus

HERAUSFORDERUNGEN DER BRANCHE

Maschinenbauer streichen Stellen wegen anhaltender Produktionsrückgänge aufgrund bestehender Handelskriege *stuttgarter Zeitung, 09.2020* Maschinenbau-Umfrage: Erwartete Erholung dauert länger als angenommen K Zeitung online, 10.2020

Maschinen- und Anlagenbau kämpft mit zunehmender Innovationskomplexität Bildungsministerium für Bildung und Forschung, 04.2020 70 % der Unternehmen bezeichnen ihre aktuelle Auftragslage als schwach, schlecht oder sehr schlecht VDMA, 09.2020



HERAUSFORDERUNGEN IM VERTRIEB



"Kurzfristig geht es darum die Projekt- und Akquise-Pipeline möglichst stabil zu halten . Mittelfristig eröffnen die Digitalisierung und neue Geschäftsmodelle spannende Wachstumsperspektiven.", so Dr. Michael Staudinger, ADVYCE Vertriebsexperte.

advyce

ADVYCE adressiert aktuelle Vertriebsherausforderungen der Maschinen- und Anlagebauer mit praxiserprobten Leistungsbausteinen – dabei zielen die Leistungen insbesondere auf die Erschließung zusätzlicher Erlösquellen ab







GESCHÄFTSMODELL-ADAPTION



WACHSTUMS-STRATEGIE



DATA-DRIVEN SALES



SALES EFFECTIVENESS
PUSH



- 1. Portfolio
- 2. Pricing
- 3. Vertragsgestaltung
- 4. Controlling
- 5. Zielposition

- 1. Machines-as-a-Service
- 2. Kunden
- 3. Wertangebot
- 4. Leistungserbringung
- 5. Erlösmodell

- Identifikation Suchfelder und Abschätzung Marktpotenziale
- Entwicklung strateg. Stoßrichtung und Spezifikation von Strategieoptionen
- 3. Bewertung Marktattraktivität und Abgleich mit Plattform-/Baukasten
- 4. Ableitung Zielstrategie

- 1. Optimierung des Datenmanagements
- (z.B. Kundendaten)
- 2. Umsatzsteigerung (z.B. Lead Generation)
- 3. Effizienzsteigerung (z.B. Durchlaufzeiten)

- 1. Kundensegmentierung
- 2. Value Selling
- 3. Key Account Management
- 4. Relationship Management
- 5. Mitarbeiterentwicklung

ZIEL

Erschließung zusätzl. Erlösquellen durch.... Ganzheitliche Optimierung des Servicegeschäfts

Implementierung neuer Wertschöpfungslogiken und Integration des Servicegeschäfts

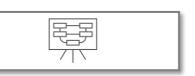
Systematische Entwicklung einer Geschäftsstrategie

Schaffen der konzeptionellen Voraussetzungen für eine zielorientierte Datennutzung Professionalisierung des operativen Kundenmanagements

Beispiel Wachstumsstrategie: der ADVYCE-Ansatz vereint stabile und dynamische Elemente, um trotz zunehmender Herausforderungen einen robusten Wachstumspfad zu ermöglichen





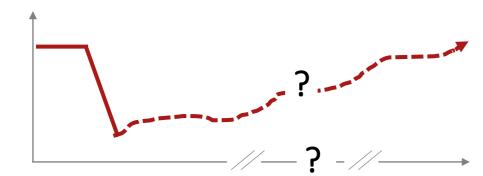


WACHSTUMS-STRATEGIE





HERAUSFORDERUNGEN





Große Unsicherheit und Dynamik hinsichtlich Marktvolumina und -entwicklung



Kunden mit verändertem Investitions- und Beschaffungsverhalten



Technologiekompetenz ermöglicht Erschließung vielfältiger Markt-/Kundensegmente

ADVYCE-ANSATZ

STABILE ELEMENTE

Anvisierte Kundenprobleme

Fokus-Marktsegmente

 ${\it Kompetenz basis}$

DYNAMISCHE ELEMENTE

Leistungsportfolio

WACHSTUMS- Zielkunden

Baukasten-/
Plattformstrategie



NEW GROWTH

STRATEGIE



Konsistente Wachstumsstrategie sowie höhere Erfolgswahrscheinlichkeit und Projektprofitabilität

advyce

Beispiel Case: Auf Basis von Data Analytics-Ansätzen erzielte ein intelligentes Lead Scoring eine substanzielle Steigerung von Effizienz und Effektivität im Sales Funnel









DATA-DRIVEN SALES



AUSGANGSLAGE

- Sondermaschinenbauer (Automatisierungstechnologie)
 - ca. 200 Mio. € Umsatz, 1.300 Mitarbeitende
 - überlegene Technologieposition, stagnierende Umsatzentwicklung
- Acht wöchige Durchlaufzeit bei Angebotserstellung aufgrund strukturellem Engpass
- Anfragenselektion im Vertrieb nach Standardkriterien (technischer Fit, potenzielle Auftragsmarge, Kundenbedeutung, ...)
- Überlastung und zunehmende Demotivation der Mitarbeiter

VORGEHEN

DATEN-POTENZIAL-ANALYSE

MODELL-AUFBAU PROTOTYPISIE-RUNG PRODUKTISIE-RUNG & ROLLOUT

KNOW HOW-TRANSFER

ZIELSETZUNG

- Steigerung von Effizienz und Effektivität der Sales Funnel-Prozesse durch
 - 1. intelligente Vorauswahl von Anfragen
 - 2. Ableitung unterschiedlicher Vorgehensweisen für Anlagenspezifikation
 - 3. fokussierter Ressourceneinsatz
- Know how-Transfer zur organisatorischen Verstetigung des datenbasierten Lead Scoring-Ansatzes
- Entlastung der Mitarbeiter

ERGEBNISSE



DURCHLAUFZEIT - 30 %



HIT RATE ANGEBOTE

+ 21 %



UMSATZ

+8%

ANZAHL MITARBEITER

konstant

ADVYCE ist fokussiert auf die Wertsteigerung von Unternehmen

50+

erfahrene Berater

Wertsteigerungsprojekte



> 200

In München, Düsseldorf & Berlin



seit **2017**

10 PARTNER Aktiv in den Projekten involviert



2014

Gründung

3 Kategorien



Innovation & Wachstum
Strategieentwicklung
IT-Strategie

LEISTUNGSANGEBOT



STRATEGIE



INNOVATION



NEUE GESCHÄFTSMODELLE



OPERATIONAL EXCELLENCE



BUSINESS TRANSFORMATION



DIGITIZATION & TECHNOLOGY

Ansprechpartner

Frank Hegenbart

Partner

Brunnstraße 7 80331 München

Tel.: +49 (0) 89 46 22 11 55 Mobile: +49 (0) 171 76 35 67 3 f.hegenbart@advyce.com

www. advyce. com

Marc von Braun

Partner

Brunnstraße 7 80331 München

Tel.: +49 (0) 89 46 22 11 55 Mobile: +49 (0) 151 17 14 10 05

m.vbraun@advyce.com

www.advyce.com

Dr. Michael Staudinger

Principal

Königsallee 60F 40212 Düsseldorf

Tel.: +49 (0) 211 86 93 69 80 Mobile: +49 (0) 151 15 04 23 93

m.staudinger@advyce.com

www.advyce.com







advyce